

สำเนาประกาศ

ที่ ตง ๐๐๖๓.๒/๑ ๐๑๓๗๘



เขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว
เลขที่รับ 756
วันที่ 17 มี.ค. 2566
เวลา ๐๑.5.8 น.

ศาลากลางจังหวัดตรัง
ถนนพหลโยธิน ตง ๙๒๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ตามมาตราฐานทั่วไปที่ ก.ท.กำหนด

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอหาดสำราญ) และนายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.ตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง (ก.ท.จ.ตรัง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
-เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ปลัดเทศบาล
- ก.ท.จ. ตรัง แก้ไขเพิ่มเติม
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล.
- ทีวีแชนแนลเพื่อโปรดทราบ
เทศบาล
17 มี.ค. ๖๖.
วิมลฉัตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายจรัสศักดิ์ เจริญโสภณ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

- ทัศนคติตรงใจประชาชน
สื่อเป็นแรงหนุนช่วยกัน
ลงมือทำในสิ่งที่ควรทำ ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

-ดร.วิมลฉัตร

นายวิมลฉัตร สุวสาคร)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว
17 มี.ค. 2566

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐ - ๗๕๒๑ - ๘๒๑๑

(นางสาวศศิพันธ์ ศิลปโสภณพันธุ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๗ มี.ค. ๖๖

ดร.วิมล

(นายเฉลิมพล ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๓๙ (๒) ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่
๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ได้ประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย
และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว
ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ
สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายขจรศักดิ์ เจริญโสภา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง